

# PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS 2017 > 2023



# LES DISCRIMINATIONS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

# LES DISCRIMINATIONS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

## Les 25 critères définis par la loi

 Sexe	 Origine	 Grossesse	 Situation de famille	 Apparence physique
 Patronyme	 Lieu de résidence	 Etat de santé	 Perte d'autonomie	 Handicap
 Caractéristiques génétiques	 Mœurs	 Orientation sexuelle	 Identité de genre	 Âge
 Capacité à s'exprimer dans une autre langue que le français	 Refus des personnes à subir des faits de bizutage	 Harcèlement	 Activités syndicales	 Appartenance ou non-appartenance à une ethnie, une race, une nation
 Opinion philosophique	 Religion	 Particulière vulnérabilité économique	 Opinions politiques	 La domiciliation bancaire

# LES DISCRIMINATIONS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

## Les 25 critères définis par la loi



- Définitions et cadre réglementaire

# LES DISCRIMINATIONS : DE QUOI PARLE-T-ON ?

## Les 25 critères définis par la loi



- Définitions et cadre réglementaire
- Quelques données :



# LES OBJECTIFS DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## **Le plan d'actions employeur :**

1. Former et sensibiliser le personnel
2. Garantir la non-discrimination et promouvoir la diversité dans l'accès à l'emploi
3. Promouvoir l'Égalité et prévenir les discriminations tout au long de la carrière des agents
4. Détecter les situations de discrimination et y répondre

# LES OBJECTIFS DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## Le plan de lutte contre les discriminations :

### 1. Prévenir et reconnaître les discriminations

- Déconstruire les stéréotypes et les assignations
- Mesurer et observer les discriminations

# LES OBJECTIFS DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## Le plan de lutte contre les discriminations:

2. Accompagner et prendre en charge les victimes de discrimination

- Informer la population sur ses droits
- Accompagner les victimes de discrimination



# LES OBJECTIFS DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## Le plan de lutte contre les discriminations:

### 3. Transformer les pratiques et les représentations

- Prendre en compte et prévenir les situations de discrimination dans l'élaboration de nos politiques publiques
- Permettre à tou.tes de se saisir de la lutte contre les discriminations

# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



## COMITÉ DE PILOTAGE

Composé des élu.es Ville et  
Métropoles thématiques  
(ressources humaines, emploi,  
culture, éducation...)

# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



## COMITÉ DE SUIVI LOCAL

Composé des partenaires locaux  
intervenant sur la thématique de la  
lutte contre les discriminations



## COMITÉS CONSULTATIFS

(RENNES AU PLURIEL, ÉGALITÉ  
FEMMES-HOMMES ET HANDICAP)

Composés de citoyen.nes,  
d'associations rennais.es  
et d'institutions



## COMITÉ DE PILOTAGE

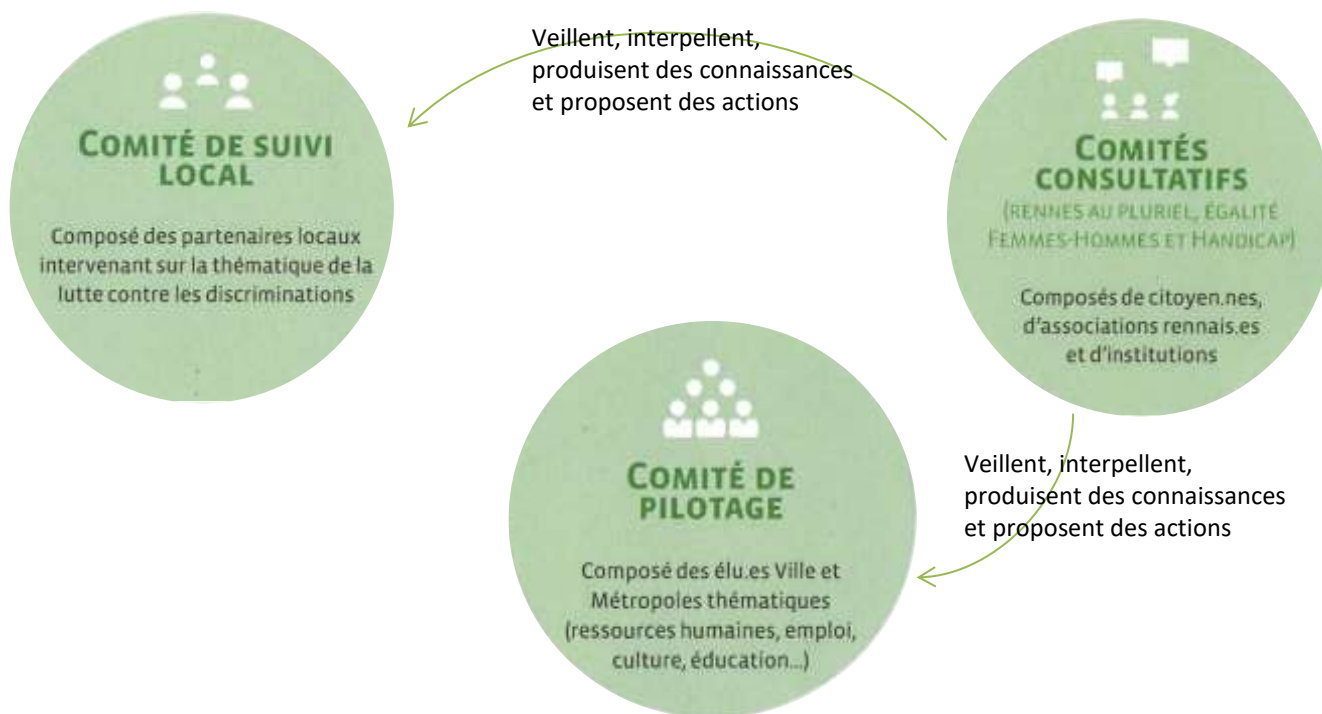
Composé des élu.es Ville et  
Métropoles thématiques  
(ressources humaines, emploi,  
culture, éducation...)

# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

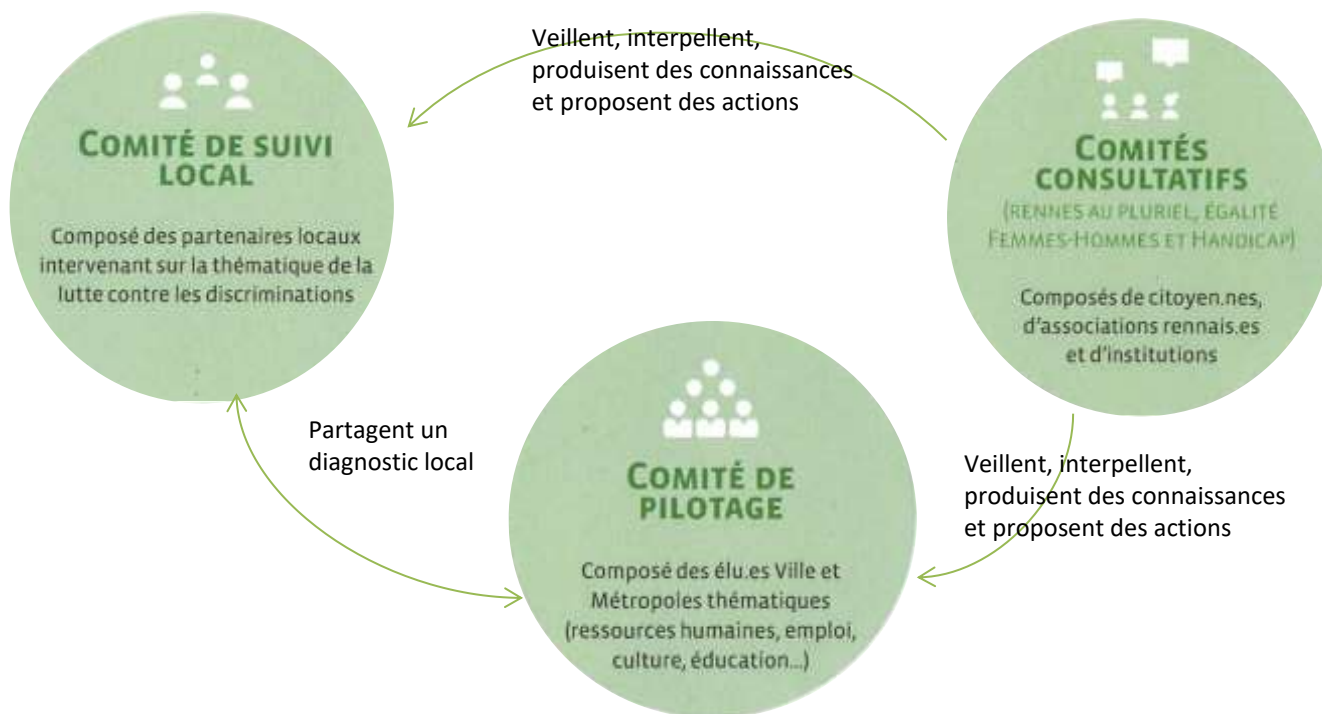


Veillent, interpellent, produisent des connaissances et proposent des actions

# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS



# L'ANIMATION DU PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

