



Gestion des propos racistes en réunion publique

Formation à destination de toute personne susceptible d'organiser une réunion publique en DG (technicien.ne agent.e d'animation, chargé.e de mission directeur.trice

 Difficulté Moyen

 Durée 3 jour(s)

 Public Professionnels

 Licence CC-BY

Sommaire

Introduction

Étape 1 - En amont

Étape 2 - Formation J1

Étape 3 - Formation j2

Étape 4 - formation j3

Étape 5 - Et après

Commentaires

Introduction

Saisi par les directions de quartier, la mission Egalité a mis en place une formation de 2 jours sur la question de la gestion des porpos racistes en réunion publique. suivi 6 mois plus tard d'une matinée de retour d'expérience

Étape 1 - En amont

Interpellation des directeurs et directrices de quartier pour qu'ils recensent les besoins auprès de leurs équipe et fassent remonter les situations qu'ils et elles ont eu à gérer afin d'affiner au lieux la commande auprès de la formatrice.

Étape 2 - Formation J1

Apport en contenu sociologique et juridique sur :

- Les concepts de l'Egalité
- La lutte contre les discriminations
- Les ressources légales



Étape 3 - Formation j2

Mise en situation à partir des expériences recensées afin de réfléchir:

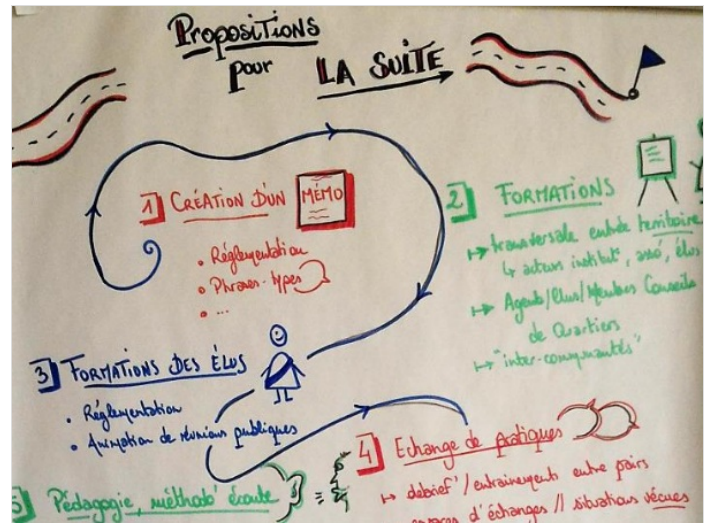
- Au cadre à poser en amont
- a la posture à avoir
- Aux marges de manoeuvre disponibles pour réagir



Étape 4 - formation j3

Retour d'expérience et suites à donner:

- Point d'information sur l'actualité nationale
- Partage d'expérience
- réflexion sur les suites à donner



Étape 5 - Et après

Rédaction d'un **mémo** de synthèse reprenant:

- Les éléments de posture
- Les éléments juridiques

Fichier:Gestion des propos racistes en r union publique file L PSCC DAJE Commun 10-Mission-Egalite CSPV-Central D 2.pdf